



SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing
Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : cgthut@free.fr



Site internet : www.cgt-hutchinson-chalette.com

Étude sur les coefficients des postes de travail :

Nous sommes toujours dans l'attente de la finalisation de l'étude sur les coefficients des postes de travail que la direction a mise en place depuis un an avec la participation des syndicats CFE-CGC et SICTAME.

La CGT a demandé que les classifications et les coefficients soient affichés sur tous les postes de travail ce que refuse la direction.

Les syndicats majoritaires n'ont aucune crédibilité et ne prennent pas leurs responsabilités pour faire évoluer les coefficients des salariés du comité depuis plus de deux ans ainsi que de faire respecter l'article 15 du règlement du comité d'entreprise (*qui prévoit que les primes existant sur le site doit être appliqué pour les salariés du comité*) comme la direction qui ne respecte pas non plus son propre accord RTT à dit qu'elle laisse cette responsabilité aux élus.

Concernant le voyage qui était prévu à Prague, les responsables du comité d'entreprise ont annoncé vouloir supprimer cette sortie en raison de l'annulation du marché de Noël sans avoir dit aux élus que l'argent avancé par le comité (26 000 €) serait perdu.

Pour la CGT, ce voyage aurait dû être maintenu même si le marché de Noël avait été annulé pour éviter ce gaspillage alors que des salariés voulaient quand même effectuer ce voyage.

Total Énergies organise une enquête de satisfaction de ces entreprises et de ces filiales. Le site de Châlette va être intégré dans cette démarche de la mi-avril à la mi-mai et nous invitons tous les salariés participant à répondre au questionnaire en précisant que si nous appartenons à Total (15 Milliards € de profit), cela doit être pour tous les sujet tel que la prime Total de 550 € que tous ces salariés ont perçus sauf Hutchinson.

Préparation des mélanges : La CGT a demandé un document qui synthétise toutes les modalités des mesures prises pour l'atelier préparation (*avancé des travaux, chiffrage de la remise en état des lignes de prod...*) et des salariés qui sont au chômage (*perte de salaire, congé, 13^{ème} mois...*), en prêt dans d'autres ateliers et sur d'autres sites (*weekend et semaine*).

La CGT dénonce le manque d'information sur tous ces sujets notamment pour la remise en fonctionnement ou pas de la ligne 1.

La CGT félicite les salariés qui ont combattu pour défendre leurs salaires et montré leur mécontentement et leur détermination à une direction qui ne pense qu'à remonter des dividendes (140 Millions €) à l'actionnaire et au détriment de l'évolution des salaires.

Notre PDG, Mme Moreau-Leroy, nous annonce une éventuelle mise en place d'une négociation en juillet 2022 en fonction de l'évolution de l'inflation.

La CGT dénonce et condamne que cette négociation est annoncé comme « anticipation des NAO 2023 ».

Les salariés qui créent les richesses méritent la reconnaissance et le respect.



Coordination CGT HUTCHINSON France, le 28 Février 2022 :
Composite Industrie – Les Stratifiés – JPR
SNC Hutchinson – SNC Le joint Français – SNC Paulstra

Destinataire : Mme Moreau-Leroy

Copies : Mr Ropars, Mr Cruveillier, Co-gérants des SNC, Coordinateurs RH, Mr Noguierol (Directeur des Relations Sociales TotalEnergies), Eric Sellini (Coordinateur CGT TotalEnergies), Coordinateurs CFE-CGC – CFDT - FO

Bonjour Mme Moreau-Leroy,

Nous commençons tout d'abord par souligner le fait d'avoir obtenu une réponse de votre part à notre courrier du 16 février 2022, ce qui est historique et démontre votre réelle volonté de vous inscrire dans un dialogue social.

Nous saluons également la future mise en place d'une réunion bilatérale (demandée par notre syndicat dès votre arrivée dans le Groupe) afin d'échanger sur les thèmes que nous jugeons mutuellement importants pour le devenir de notre Groupe, et de faire plus ample connaissance.

Malgré tout, le contenu de votre courrier daté du 23 février ne répond pas à nos attentes puisque notre demande principale était et reste la tenue d'une Réunion 3 des NAO 2022. Cette négociation n'est pas terminée et pour rappel voici à nouveau nos revendications principales :

- Réunion 3 au Siège Balzac ou par Entité Juridique
- Augmentation Générale : Hausse du talon proposé
- Equivalence sous toute forme que ce soit de la prime de 550€ (non perçue par notre filiale)
- Sortir tous les changements de coefficients de l'enveloppe AI
- Mise en place d'un 13ème mois dès cette année + budget des Œuvres Sociales « moyen Hutchinson » sur le site Composite Industrie à Bondoufle

Un effort supplémentaire vous est donc demandé car nous savons d'ores et déjà que l'inflation de ce 1^{er} semestre sera très élevée, et les événements tragiques de ces derniers jours en Ukraine nous le démontre d'autant plus.

Les salariés du Groupe contrairement à ce que vous affirmez, sont bien en colère et ne veulent pas se satisfaire de ce que vous leur proposez, ils nous demandent toujours de poursuivre le conflit social historique démarré le 19 novembre 2021 dans la majorité des usines Hutchinson via :

- Continuité des « Vendredis de la Colère »
- Actions au sein de nos usines
- Rassemblements aux sièges sociaux d'Hutchinson et/ou de notre Actionnaire TotalEnergies.

Nous souhaitons tous sortir rapidement de ce conflit social afin de mettre notre énergie sur d'autres sujets car la situation économique de nombreux sites s'améliore nettement depuis le début d'année. Pour preuves la mise en suspend de quasiment toutes les demande d'APLD et l'entrée massive d'intérimaires dans nos usines afin de pallier aux commandes supplémentaires de nos clients.

En complément de nos actions, nous allons solliciter notre Actionnaire en demandant une réunion extraordinaire du Comité Européen TOTALENERGIES par le biais de notre nouveau Secrétaire, Thierry DEFRESNE.

Dans l'attente d'une réponse , nous vous prions de recevoir, Mme Moreau-Leroy, l'expression de nos sentiments distingués.

PS : Ce courrier sera affiché dans les panneaux CGT de nos usines

Pour l'ensemble des DS + DSC, Didier GODDE,
Coordinateur CGT du Groupe Hutchinson