



SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing
Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : cgthut@free.fr



Site internet : www.cgt-hutchinson-chalette.com

Comme vous avez pu le constater, la direction a fait un sociale info pour faire un compte rendu de la réunion du CSE et annoncer qu'elle le fera chaque mois pour communiquer les messages qu'elle voudrait faire passer directement à l'ensemble des salariés,

La direction pense-t-elle que les organisations syndicales mentent dans leurs tracts ?

La direction annonce que le chiffre d'affaire du site en 2020 est en progression par rapport à 2019 malgré une production perturbée par la crise sanitaire et la RCC qui a coûté plusieurs dizaines de millions d'euros.

La direction et le secrétaire du CSE ont inclus 3 thèmes soumis au vote à l'ordre du jour de la réunion ;

- pour désigner un candidat au poste de secrétaire adjoint du CE,
- pour désigner 2 candidats comme référent harcèlement et agissement sexiste,
- pour désigner 3 représentants du personnel qui intégreront un groupe de travail mis en place par la direction pour étudier les différentes classifications et coefficient en vue d'une harmonisation.

Pour la CGT, il est évident que la direction n'a pas pris ces responsabilités et à conspirés à travailler en cercle fermé sur tous ces thèmes avec 2 organisations syndicales, car au CSE du mois d'avril, la direction a d'abord proposé 1 DS des 3 organisations syndicales représentatif puis a changer d'avis et finalement a préféré faire un vote, pourquoi ce revirement ???

Concernant l'usage pour les CP que les salariés peuvent cumuler d'une année sur l'autre, c'est suite à l'intervention de la CGT en dénonçant le délai de prévenance trop court, que la direction a fait marche arrière pour cette année mais nous préviens lors du dernier CSE qu'elle compte dénoncer cette usage pour l'année prochaine.

La CGT a demandé la mise en place d'un accord pour encadrer cet usage et permettre aux salariés de pouvoir en conserver une partie.

Le 9 juin débutera l'allègement des mesures sanitaires (plus d'obligation de prise de température, désinfection des poignets de portes par l'entreprise de nettoyage..) et les portiques de chaque entrée et sortie seront réactivés. **La CGT a demandé que du gel hydroalcoolique soit mis en place devant chaque entrée et qu'une communication spécifique aux nouvelles mesures barrières soit faite à tous les salariés.**

Le fonctionnement du restaurant évoluera dans quelques mois (réflexion en septembre).

La direction annonce une dizaine d'embauches pour cette année alors que nous avons 167 intérimaires en surcroît de travail + 34 CDI intérimaires + 18 en remplacement d'absence.

La CGT dénonce l'utilisation trop importante des travailleurs précaire et demande plus d'embauches.

A partir du 7 juin, une borne informatique va être mise en place dans les ateliers.

- Pour permettre aux salariés de poser leurs congés (*si demande de CP sans délais pour un imprévu, prévenir son chef en plus de la demande informatique*)
- Pour consulter les postes à pourvoir (*et par la suite une fonction permettra d'y postuler*)
- Pour se connecter au HR Connecte utilisable pour mettre à jour un changement de situation (*donnée perso, nouvelle adresse, banque...*)

La direction refuse d'équiper les lignes d'extrusions des nouvelles Stérateuses au 750 comme ils existent déjà au 870 alors quels sont plus performantes pour la santé des salariés et plus efficaces pour l'environnement et qui ne demandent pas un gros investissement.

L'autoclave vertical du 750 qui est trop bruyant, est seulement à l'étape du devis alors que nous avons demandé sa réparation il y a déjà 3 mois.

Nous avons signalés les fuites d'eaux au niveau du toit à l'atelier 710, il est inadmissible que les salariés travaillent dans de tels conditions qui pourraient engendrer des risques d'électrocutions au contact des machines.

L'autoclave 044 va enfin être équipé d'une hotte et les vestiaires et les douches vont être nettoyés.

Des travaux vont enfin commencer au pneumatique en démarrant par les toilettes de l'atelier mais les toilettes et douches des vestiaires qui ne sont pas les priorités de la direction se feront dans un deuxième temps début 2022. La direction est pourtant très satisfaite des résultats de ce département (*1 embauche ce mois-ci et 2 encore prévus après les vacances d'été*) mais ne se soucie pas des conditions d'hygiène de ces lieux utilisés par les salariés.

La direction annonce la mise en œuvre d'investissement à l'atelier Préparation des mélanges et au secteur Granulation tel que je l'avais annoncé.

**Je me syndique à la CGT !
Pour défendre mes droits**

Nom:Prénom:.....Age:.....
Adresse:.....Ville:.....
Code Postal:..... Tél:.....E-mail:.....
Atelier ou Service:.....