



## SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing  
Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : [cgthut@free.fr](mailto:cgthut@free.fr)



Site internet : [www.cgt-hutchinson-chalette.com](http://www.cgt-hutchinson-chalette.com)

Lors de la réunion, la direction nous a annoncé qu'aucun salarié ne travaillera le 1<sup>er</sup> Mai, les salariés de nuit du vendredi 30 avril quitteront l'usine à minuit et seront payé normalement et les salariés du week-end ne travailleront pas, mais travailleront le 8 Mai.

*Cette année, 4 jours fériés tombent le week-end, la CGT demande à la direction de respecter l'accord RTT qui stipule qu'en moyenne sur l'année nous devons avoir 10 jours fériés et que l'on doit travailler 223 jours par an (sans les 15 jours de RTT) au lieu de 227 jours cette année.*

Concernant la Rupture Conventionnelle Collectif (RCC), 118 dossiers ont été validés et la direction prévoit une prolongation de l'accord seulement sur le site de Châlette sans améliorer les conditions de départ et sans préciser le nombre d'emplois qu'elle voudrait encore supprimer.

*La CGT ne sera pas complice de la direction pour supprimer des emplois.*

Par ailleurs, il y a 175 intérimaires dont 135 en surcroit de travail, 15 intérimaires en remplacement et 25 CDI intérimaires. La direction ne prévoit qu'une dizaine d'embauches (au DCI, à l'extrusion et au Pneumatique en priorité selon la direction) pour leur permettre de respecter l'accord RTT concernant les 8 % d'intérimaires qu'ils se sont engagés à ne pas dépasser.

*Pour la CGT, le compte n'y est pas car il y a trop d'intérimaires en surcroit de travail et sont sur des postes permanent et stratégiques.*

La direction annonce qu'un groupe de travail va être mis en place pour évaluer et harmoniser les coefficients par poste de travail, dont 3 représentants des organisations syndicales qui y participeront. *La CGT vous tiendra au courant de l'avancée et de la conclusion des travaux.*

La direction veut remettre en cause un usage concernant les congés payer et va joindre un courrier à tous les salariés pour les obliger à consommer tous leurs CP avant le 31 Mai alors que nous avons toujours pu reporter des CP d'une année sur l'autre pour les salariés jusqu'au coef 255.

*La CGT dénonce la remise en cause de cet usage sans aucune concertation et nous allons solliciter l'intervention de l'inspection du travail.*

Un référent contre le harcèlement en tout genre va être nommé lors du prochain CSE et tous les salariés qui se sentent harcelé pourront solliciter un rendez-vous en toute confidentialité avec cette personne pour en discuter et dénoncer ces situations intolérables.

La direction annonce avoir pris un petit marché aux Raccords pour PSA pour démarrer une nouvelle technologie pour les moteurs à hydrogène et nous espérons que cette production se développera sur Châlette.

Au Pneumatique, nous devons avoir la présence de monsieur Ballet (directeur du département) pour avoir des réponses spécifique à ce département qui ont été reporté dû à son indisponibilité. Très bonne charge de travail depuis le début de l'année et prévoit une équipe de nuit pour répondre à l'augmentation des commandes.

Pour le DCI, bonne charge de travail surtout pour le triplex et le triplex rigide où les homologations sont en cours de validation mais des marchés sont déjà prévus avec ce nouveau produit qui devrait apporter à termes du volume et des emplois sur notre site.

Concernant le Zaltex, encore aucune commande officielle mais des marchés sont ciblés. Changement de chef d'atelier aux feuilles (Sylvie VANSTEENBERG remplace Laurent BINARD).

A la préparation des mélanges, monsieur LEDEUILLE vient pour s'occuper des améliorations des postes et de la granulation.

A l'atelier 710, la CGT dénonce que la nouvelle ligne WRAPPE qui vient de joué les Tours est mis au point à Châlette mais une fois encore, la direction fera les productions à Rocky en Tchéquie ainsi que l'une des deux lignes silicone va être délocalisé alors que la direction nous l'avait annoncé comme une production d'avenir pour l'atelier et le robot d'entringlage va être démonté et sera réutiliser sur un autre site.

Au 790, l'équipe de S/D va être prolongé jusqu'au vacance d'été.

La CGT à demander que les salariés de Châlette bénéficient de la même prime que les salariés de Total, Hutchinson a remonté plusieurs millions € de dividendes à Total, ces richesses ont été créées par les salariés et nous demandons que le travail des salariés soit récompensé.

La prime d'intéressement sera verser avec la paye d'avril et pour la participation qui est de zéro euro cette année, la direction s'est engagée à neutraliser, à travers un accord, les sommes restantes du RCC pour que l'on puisse toucher une prime de participation en 2022 si l'entreprise fait des bénéfices.

En semaine 19 (du 10, 11 et 12 Mai) la direction veut fermer les ateliers 870 et Flexible en raison d'une forte demande des salariés de poser des CP mais cela ne sera pas imposé et les salariés qui souhaitent venir travailler le pourront y compris pour les intérimaires.

## **Je me syndique à la CGT ! Pour défendre mes droits**

Nom: .....Prénom:.....Age:.....  
Adresse:.....Ville:.....  
Code Postal:..... Tél:.....E-mail:.....  
Atelier ou Service:.....