



HUTCHINSON France, le 04 Mars 2021

**SNC Hutchinson – SNC Le joint Français – SNC Paulstra
Composite Industrie – Les Stratifiés - JPR**

Joaquim FREITAS, DSC SNC Hutchinson
Didier GODDE, Coordinateur et DSC SNC Paulstra
Bruno HEME, DSC SNC Le Joint Français
Christophe DEBRYE, DS JPR Amiens
Gregory DIDELET, DS Les Stratifiés Levignen
Nassim RAHMOUNI, Composite Industrie Bondoufle

Destinataires : Mr Maigné (PDG Groupe Hutchinson), Mme Moreau-Leroy
Copie : Mr Ropars, Mr Cruveillier, Co-gérants et coordinateurs RH des SNC, Directeurs et RH de sites

Bonjour Mr Maigné et Mme Moreau-Leroy,
Suite aux dernières propositions NAO de nos SNC et SA et la réception des Procès Verbaux de désaccord, le syndicat CGT (représenté sur 19 sites en France) s'est réuni afin de faire le bilan de ces « négociations » 2021. Globalement, vous nous proposez 0,40% d'Augmentation Générale : soit entre 6€ sur bas salaires pour certaines entités juridiques et 10€ pour d'autres via un talon, en sachant pertinemment que le Pouvoir d'Achat des salariés se réduira à nouveau cette année par l'augmentation des prix à la consommation et des dépenses incompressibles. Les salariés du Groupe sont dépités par de si faibles augmentations et nous le font savoir. Notre syndicat CGT est donc unanime et ne signera pas les Procès Verbaux de désaccord. A cette indécente proposition, il faut ajouter des primes d'intéressement très faibles et une participation de 0% pour la quasi-totalité des entités juridiques (à ce sujet, nous remettons en cause le calcul qui doit tenir compte de l'AAP, provision DDV-RCC, frais liés à la pandémie et demandons une information détaillée). Comment vont vivre les nombreux salariés qui comptent sur ces compléments « aléatoires » pour subvenir à leurs besoins ? (il suffit de voir le nombre important de salariés, 50% des ouvriers, qui retirent immédiatement ces sommes sans faire de placements en Epargne Salariale car leur salaire est trop faible) .

Beaucoup d'interrogations, d'incompréhensions, de constats :

- *Le cumul AAP/DDV/frais pandémie est supérieur à 130 millions d'euros et vous ne proposez que 0,4% en Augmentation Générale, soit un peu plus de 1 million en Masse Salariale (alors que cette dernière diminue dans la population Ouvrière, ETAM par la baisse constante de l'effectif).*
- *Dans le même temps, la masse salariale des 100 plus hauts salaires du Groupe ne cesse de progresser (augmentation annuelle de 1 million dans certaines entités juridiques sur la base des 10 meilleures rémunérations).*
- *Vous maintenez le versement des actions de performance en 2020, soit plus de 4 millions versés (moyenne de 4000€) ! sur quelle base ? pour qui ? pouvez-vous nous donner nominativement ces heureux « élus » ?*
- *Vous ferez indirectement des économies de plusieurs millions via la chute de la participation et de l'intéressement.*
- *Quand on est prêt à donner autant d'argent à ceux qui veulent partir, on en donne également à ceux et celles qui veulent rester et qui feront la performance du Groupe dès 2021.*
- *De nombreux salariés de nos usines ont un salaire proche du SMIC*
- *Hutchinson est 1 Grand Groupe qui doit se donner les moyens de reconnaître les performances, le professionnalisme de ses salariés.*

Je renouvelle, au nom de notre syndicat CGT, notre réelle volonté de dialogue et il ne dépend qu'à vous de rémunérer dignement nos salariés car sans ces derniers, aucune richesse ne se dégagerait. C'est pourquoi, avant votre très proche départ Mr Maigné, nous vous demandons de :

- *Donner une prime de 1500€ à tous les salariés*
- *Permettre les changements de coefficients pour tous les salariés ayant été validé ou en cours de validation dans nos usines.*

Nous vous prions de recevoir, Mr Maigné, Mme Moreau-Leroy l'expression de nos sentiments distingués.

Pour l'ensemble des DS + DSC, Didier GODDE