



SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing
Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : cgthut@free.fr

Site internet : cgt-hutchinson-chalette.com



Le syndicat CGT Hutchinson Chalette vous souhaite ces meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

La CGT a mis en garde la direction qui a encore dépassée en 2020 le seuil des 8% d'intérimaires que limite l'accord RTT et malgré la rupture conventionnelle collective mise en place. La direction annonce que pour revenir au seuil de 8% d'intérimaires elle va procéder à des embauches dans des secteurs ciblés en fonction du besoin comme à l'extrusion ou au DCI pour le triplex.

La CGT n'est pas signataire de cet accord et pourtant nous sommes le seul syndicat à le faire respecter comme pour nos rémunérations concernant plusieurs articles et notamment de l'accord S/D dont nous sommes les seuls à le dénoncer aux réunions du CSE. Pour les salariés S/D, la direction a voulu respecter le temps de pause majoré à 50% et payer les primes de nuit sur 8 heures comme le prévoit l'accord mais en réduisant à nouveau la prime « Complément SD » pour ne pas augmenter les salaires. La CGT a rappelé que les primes de nuit n'étaient déjà pas rémunérées sur 8 heures avant même les modifications des bulletins de paie en novembre 2019 et avons donc demandé la régularisation rétroactive qui a encore remis en cause la crédibilité de la direction et là encore la CGT est le seul syndicat à le dénoncer.

L'inspection du travail a fait des courriers et nous possédons un rapport d'expertise en notre faveur. La direction a modifié les fiches de paie avec régularisations des majorations à 25% et les 1 heures de travail en moins les vendredis pour les salariés qui étaient à 174h. Malgré cela, les autres organisations syndicales hésitent encore et avant de se substituer à une action pour les salariés, ils ont quand même accepté la proposition de la CGT pour que le CSE s'investisse dans une étude juridique que nous vous exposerons dans les prochaines semaines.

Les salaires : NAO 2021

La direction annonce que cette année il n'y aura qu'une seule réunion de négociation le 4 février au lieu de deux habituellement. Elle prévoit d'attribuer encore moins d'augmentation que les années précédentes en prétextant des pertes de profit dus à la crise sanitaire.

On est donc avertis ! La crise de la Covid est le prétexte pour la direction du groupe de supprimer des emplois par la RCC, de rogner sur les salaires. Le groupe estime à 70

millions d'euros le coût de cette RCC. Alors, même si cette année les résultats sont en baisse, le groupe se porte toujours très bien et les bons résultats des années précédentes prouvent que de l'argent il y en a. Le groupe Hutchinson a encore fait 421 millions de profits en 2019. On appartient au groupe Total, riche à milliards qui pour rappel à refusé les aides de l'État en pleine pandémie pour continuer à verser des dividendes aux actionnaires. Ces richesses ne tombent pas du ciel, elles ont été créées grâce à notre travail, au prix de notre santé. Nous devons exiger des augmentations de salaires qui soient à la hauteur de TOUTES les augmentations des prix si nous ne voulons pas continuer à trimer et en baver pour engraisser toujours plus les actionnaires.

Il faut que dans chaque secteur, les plus décidés entraînent les autres pour la défense de notre pouvoir d'achat. Discutons entre nous, regroupons-nous, prenons conscience que nous sommes forts. Que l'on soit ouvrier, employé, technicien ou cadre il faut avoir conscience que c'est notre force collective qui sera déterminante pour obliger la direction à nous payer des salaires qui nous permettent de vivre dignement.

**Les ouvriers des Flexibles ont montrés en Octobre que ce n'est que par une grève déterminée que la direction recule.
C'est le seul langage qu'elle comprene.**

Alors pour des augmentations de salaires, il faut nous mobiliser et construire le rapport de force nécessaire pour faire céder la direction.

Nous organiserons une réunion d'information syndicale prochainement pour discuter, s'organiser ensemble et prévoir une action le jour des négociations.

