



SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing

Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : cgthut@free.fr

Tract Février 2020

Les véritables attaques sont sur nos salaires et nos conditions de travail.

La remise en place d'un réseau intranet risque de prendre plusieurs mois suite à l'attaque informatique. Au fur à mesure des logiciels normaux redémarrent. Des réseaux indépendants ont été créés ainsi que des « salles blanches » (déconnectées de tout réseau avec des ordinateurs neufs, sans virus) qui permettent de communiquer avec internet dans un environnement sécurisé.

Cela n'a pas eu d'impacts sur la production et les livraisons.

Pour la paye de janvier, le logiciel ne sera pas mis à jour de tous les éléments variables : changement de situation, pose de CP, maladie (IJSS)...mais normalement les primes de panier, de nuit, d'entringlage seront aussi payées. S'il y a des erreurs elles seront rectifiées et nous invitons les salariés à se rendre au service paye et à nous contacter en cas de problèmes.

Mais, en ce qui concerne les salaires, il y a là une véritable attaque, depuis des années les augmentations sont dérisoires. Les dernières propositions de la direction sont loin de rattraper le retard pris depuis des années. Nous avons été un certain nombre à refuser ses miettes en débrayant le 30 janvier mais pour faire céder la direction, il faudrait être plus nombreux et plus déterminés.

Payer les factures, le loyer, les dépenses imprévues...est un véritable casse-tête. Dans le même temps le groupe Hutchinson a fait **421 millions de profits** et remonte tous les ans des dividendes à Total, qui arrive en tête des dividendes versés à **ces actionnaires (8,6 milliards)**. De l'argent ; ils en ont et tous ces profits et ces richesses, c'est nous qui les créons par notre travail. Sans nous, ils ne sont rien, il faut en être conscient.

A chaque fois, qu'on a obtenu des augmentations de salaires à l'usine, c'est quand on a crée un rapport de force, en se mettant en grève. On ne réclame pas l'aumône mais simplement notre dû. Pouvoir vivre dignement de notre salaire.

Grève et Manifestation Jeudi 6 Février

Montargis devant la sous-préfecture à 10h30

Il y aura, 1 RTT2 le 13 juillet, les 5 autres RTT2 qui restent ne sont pas encore planifiés.

Suite au départ du médecin, Mme Six, le 16 février, M. Dubois aidera ponctuellement et ils feront appel à 1 médecin du service inter entreprise en attendant d'en trouver un nouveau.

Pour les raccords, (FMS BP) la direction va continuer la mise en place de robots Cobo... Nous avons dit que nous n'étions pas contre la modernisation si cela permettait l'amélioration des conditions de travail (taches répétitives, dures) mais que cela ne doit pas se faire au détriment de l'emploi.

Par exemple pour l'atelier Manheim 790, il y a eu la mise en place d'une télé au dessus des postes, alors que les salariés attendent toujours des améliorations sur leurs postes de travail, postes trop haut, postures dures à tenir sur la journée. Une estrade est en cours de création et de test sur une machine. Les tables élévatoires sont en attente de conformité par l'APAVE. Il va y avoir un « AGV », petit train autonome pour la circulation des pièces.

Il y a 64 salariés dans cet atelier dont 30 intérimaires. Des salariés intérimaires forment eux-mêmes les nouveaux intérimaires qui arrivent, ils doivent être embauchés.

Il va y avoir une nouvelle implantation pour le 710 avec l'arrivée d'une grosse machine.

Au 750, des références Suzuki sont parties et d'autres vont arriver ainsi que Maserati. La clim 6 a toujours de gros volumes.

Pour la préparation, M. Mule a donné sa démission et ils ne savent pas encore qui le remplacera. En ce qui concerne les aspirations, la direction nous répond qu'elle attend toujours les propositions techniques d'ACT pour commencer. En attendant les salariés de ce secteur continuent à respirer du noir de carbone.

Pour l'isolation de la granulation, un groupe de travail va se réunir en février. Cela fait des années qu'on en parle mais la direction n'est pas pressée pour l'amélioration des conditions de travail.

Pour le Flexible, l'arrêt de Nissan P32 est reporté à Mars 2021 au lieu d'octobre 2020. Il y a la reconduction de Daimler FAP. Il est prévu une table d'assemblage pour Daimler truck. La clim Fiat /PSA est stable et PSA KO passe de 4500 à 5000 pièces / semaines.

Au 870, tant que la nouvelle ligne n'est pas fonctionnelle il y aura toujours des équipes SD, jusqu'à cet été. La casse de la vis extrusion plastique a engendré 4 à 5 semaines de retard. Et sur la nouvelle ligne corde, il y a eu un problème avec le câblage électrique !

Si la direction n'est pas capable d'organiser et de prévoir ce n'est pas aux salariés d'en payer les frais, en leur demandant de rattraper le retard.

Au Vélo la charge de travail est stable et va monter d'ici cet été. 2 nouveaux pneus vont être produits le « Craken » et le « Touareg ».

Pour le SAS coté moulage, encore une fois ce n'est pas la priorité de la direction de ce secteur qui relance mollement le fournisseur.

A l'Étanchéité, 4 salariés dont 2 en restrictions médicales attendent toujours leur reclassement. Ce n'est pas eux qui ont choisis la fermeture de cet atelier alors non seulement ils doivent être reclassés à un poste qu'ils leur conviennent mais ils doivent aussi bénéficier de la prime de 1000 euros comme les

autres. Car sinon, c'est de la discrimination.