



SYNDICAT CGT HUTCHINSON SNC CHALETTE

1 Place de la commune de Paris 45120 Châlette/Loing

Tel : 02 38 87 57 54 – Fax : 02 38 87 52 10 – mail : cgthut@free.fr

Compte rendu du CSE du 31 Janvier 2019

Général Usine :

Il y a eu 3 embauches au Vélo dont 1 CDI intérim, la direction ne fixe pas de dates pour d'autres embauches car elle dit prioriser les reclassements. Il reste encore de nombreux ouvriers en intérim sur le site, certains sont là depuis des années et devraient donc être embauchés.

Pour la prime exceptionnelle, 1000 euros seront versés sur la paye de février pour ceux encore présents à l'usine le 31 décembre 2018. Les salariés en accidents de travail, maladie professionnelle, maternité ou à temps partiel auront l'intégralité de la prime. Pour les salariés en maladie et embauchés dans l'année cela sera au prorata du temps de présence. Si des salariés sont en arrêt maladie plus ou moins long, ceci est souvent lié à l'usure et à l'aggravation des conditions de travail et il n'est pas normal qu'ils soient impactés. ***Et il est révoltant que les intérimaires n'ont pas eu droit à cette prime car ils participent pleinement par leur travail à engraisser les actionnaires.***

La direction explique la baisse de la prime d'intéressement par des critères économiques et sécurité (accidents). Ce n'est pas aux salariés de payer les choix économiques et stratégiques de la direction.

La direction refuse d'augmenter les salaires et les primes (panier, noir, entinglage) car elle considère que les NAO sont terminées. **Où est la « négociation » lorsqu'on nous impose des miettes chaque année. A nous de lui démontrer que le mécontentement est grand dans l'usine en ce qui concerne les salaires et nous préparer à créer un rapport de force suffisant.**

Nous aurons le mois prochain la date des RTT2 pour 2019.

La nouvelle DRH qui remplacera M.BARBE arrive normalement début février.

Le médecin du travail, M.DUBOIS ne partira pas en 2019, pour l'instant il n'y a toujours pas de remplaçant. La rénovation de l'infirmerie aura lieu certainement en août, un projet sera présenté.

Extrusion Soufflage au bâtiment 903 :

5 presses arriveront dans le courant 2019, 1 en Mars, 2 en Juin et les 2 autres d'ici novembre. Cela représentera à terme 40 à 50 emplois. (30 à 40 ouvriers et 10 Etam). 2 personnes sont allées à Mannheim pour étudier les postes et des formations sont prévues pour des opérateurs et chefs équipe en février.

Cela représentera 13 à 14 millions de chiffre d'affaire pour au moins 5 ans. Ce seront principalement des pièces pour Audi. Le Budget de rapatriement des presses de Mannheim sera de 500 000 euros et M. Piettre a fait la demande que cette somme ne soit pas prise en compte pour la prime intéressement.

At 750 :

L'arrêt de productions Suzuki au 750 se fera d'ici le 30 juin et engendre 5 suppressions de postes (1 entingleur et 4 personnes en finition), les salariés seront reclassés dans un autre atelier. Il n'y a pas de production en remplacement. En ce qui concerne, le manque de place dans ce secteur, des « chantiers » sont prévus (5S, HSE...) alors que la solution la plus simple serait de baisser les cadences, cela éviterait les stocks dans les caisses qui prennent de la place et surtout cela soulagerait les salariés.

At 710 :

La ligne 2 Silicone ne tourne pas et l'autre ligne qu'à moitié. Les commandes de Fiat ont baissées.

Rappel : en octobre 2017 la direction avait fait le chantage d'accepter l'arrêt de la Ligne 6 au 750 et elle avait annoncé l'arrivée d'une nouvelle ligne extrusion silicone pour le 710. La CGT avait été le seul syndicat à clairement refusé ce chantage car cela représentait à terme la suppression de 24 emplois (11 CDI et 13 intérimaires). On voit aujourd'hui ce qu'il en est ! La direction a annoncée 10 suppressions de postes, les salariés seront reclassés dans d'autres secteurs et les intérimaires mis en fin de mission.

Après la fermeture de l'atelier 860, 38 personnes ont été reclassés et il reste 5 personnes qui n'ont pas encore de postes. Il y a donc au total, 20 salarié(e)s rien qu'au Raccords à reclasser qui ne pourront pas forcément tous aller au nouvel atelier d'extrusion soufflage. Après la fermeture de l'Étanchéité, puis celle du 860, puis des suppressions de postes au 710 et au 750 nous sommes en droit de nous poser des questions. La direction installe un climat de peur pour essayer de nous faire baisser la tête. Alors, quels que soient les choix du patron, la seule chose qui peut les faire reculer, c'est notre capacité à réagir collectivement avec détermination, que ce soit pour les salaires ou que ce soit pour l'emploi. Les 2 robots du 860 sont partis à Ziwick en Pologne semaine 06.

Le magasin général déménage au 860 avec la mécanique et la maintenance dans l'ex - atelier 860

Préparation :

Pour 2019, 300 000 euros d'investissement sont prévus. Une nouvelle extrudeuse pour le FKM.

L'entreprise ACT a fait une étude pour les aspirations et donnera ces conclusions S11 pour déclencher un plan d'action ! Il est plus que temps, cela fait des années que l'on pose le problème des aspirations dans cet atelier insalubre (poussières, noir de carbone ...)

En ce qui concerne les charges sans huile au Verner, un manomètre va être installé pour mesurer la pression et voir la différence entre huile et air et de passer en manuel pour éviter de se prendre une « bombe » de noir sur la figure. Des essais seront effectués dès février.

Flexibles :

Il y a une baisse de volume clim pour Nissan, la clim PSA reste forte et les volumes Scania se maintiennent, pour Fiat : 2500 pièces par semaine. Pour les protos, le volume Daimler est en baisse suite au démarrage en série.

Atelier 870 :

Départ de C.VERNOIS qui est remplacé par F.LOISELET comme chef d'atelier.

Mise en place de la nouvelle ligne d'extrusion. L'îlot tressage et entringlage démarre en février, l'extrusion Clim en avril et contrôle final en juin. L'arrêt des équipes SD est à l'étude, il restera sans doute une seule équipe SD.

Rondelles :

Il y a une reprise progressive de l'activité avec des commandes inattendues (Trelborg, OI).

Feuilles :

Le triplex tournera en 2X8 ou en 3X8, il y a finalement 10 bateaux en commande. L'aspiration est commandée mais pas encore mise en place car une étude Atex est en cours pour voir les problèmes de produits dans l'air, en attendant des masques autonomes sont fournis.

En ce qui concerne le bruit dans le réfectoire, la direction considère que ça va ! Pendant les pauses, la moindre des choses est que les salariés puissent se reposer dans le calme.

Pneumatique :

Pour l'année 2018 le chiffre d'affaire a augmenté de 16% par rapport à 2017. Mais il ne faut pas oublier que cela s'est fait au prix de l'augmentation des cadences et des conditions de travail dégradées. Des investissements sont prévus, 150 000 euros pour la sécurité et 300 000 euros pour les machines sprading. Pour nous la sécurité n'a pas de prix et il est plus qu'urgent de remettre en conformité tous les postes RBV2 qui sont vieux et dangereux.

Le nouveau fenwick demandé depuis des mois qui devait être là en janvier, n'arrivera finalement qu'au mois de mars...

Aspiration groupe presse B : Cela sera fait en mars 2019. Il est plus que temps, cela fait 1 an que ce problème est posé et les salariés se posent des questions sur ce qu'ils respirent et c'est pourquoi ils sont sollicités à faire des analyses de prévention au service médical.

Local malaxeur : Les travaux pour la remise en état sont prévus au 1^{er} semestre 2019, il est pourtant urgent de refaire ce local où les salariés travaillent en dégradé depuis l'incendie.

Membranes : Le stockeur de moule sera réimplantée dans le courant 2019, la direction de ce secteur n'est pas pressée et attend sans doute un accident pour réagir.